HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO – HOSPITAL JOÃO MURILO DE OLIVEIRA

EDITAL DE SELEÇÃO Nº 05/2019

O Hospital do Tricentenário – Hospital João Murilo de Oliveira, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** para futuras contratações em nível Técnico e Superior, vagas para Enfermeiro do Trabalho, Médico Clínico (Emergência), Médico Pediatra (Emergência), Médico Ortopedista (Emergência), Médico Neonatologista, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Enfermagem (Emergência) e Flebotomista, conforme necessidade da Instituição, para desempenhar atividades inerentes a sua profissão.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O processo seletivo será realizado no Hospital João Murilo de Oliveira, situado na Avenida Henrique de Holanda, 87, Matriz, Vitória de Santo Antão - PE, Estado de Pernambuco;

1.2 O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico validado que o justifique;

1.3 A solicitação será atendida obedecendo aos critérios de viabilidade e razoabilidade;

1.4 Os candidatos com necessidades especiais terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo;

1.4.1 Serão considerados candidatos com necessidades especiais aqueles que se enquadrarem nas categorias discriminadas nos arts. 3º e 4º do Decreto Federal n.º 3.298/99.

1.4.2 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com necessidade especial deverá: a) anexar Laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência.

2. DO PROCESSO SELETIVO

2.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

2.2 a) ANÁLISE CURRICULAR, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: (selecao@hjmo.org.br) O assunto do e-mail deve constar **o nome completo do candidato e a função pleiteada**. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato.

b) PROVA ESCRITA, de natureza classificatória e eliminatória, sendo eliminado o candidato que obtiver uma nota inferior à 06 (seis), os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada por contato telefônico e/ou pelo site institucional e/ou por e-mail, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

c) ENTREVISTA e Aplicação de Testes Psicológicos, de natureza classificatória e eliminatória, sendo eliminado o candidato que obtiver uma nota inferior à 06 (seis), para avaliação de competências. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizado por contato

telefônico e/ou pelo site institucional e/ou por e-mail, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

3. DOS CRÍTERIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no plano de descrição de cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Prova escrita ou situacional;
3. Comprovação de experiência e/ou habilitação técnica-operacional;
4. Entrevista;
5. Outros legalmente admitidos.

4.DA CONTRATAÇÃO

4.1 Os candidatos serão convocados a partir das aberturas das vagas, na ordem classificatória, através de contato telefônico e/ou por e-mail, quando informado.

4.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo estarão automaticamente desclassificados sem direito a justificativa e/ou recurso.

4.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:

a) Ter sido aprovado no processo seletivo;

b) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo pleiteado;

c) Ter cumprido as determinações deste edital;

d) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, quando cabível;

e) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;

f) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

5. DO QUADRO DE PROFISSIONAIS

O quadro de profissionais previstos neste edital poderá sofrer alteração e será preenchido de forma gradativa e de acordo com a implantação dos serviços e/ou necessidade do contratante.

6. DO RESULTADO

O resultado final será divulgado ou por contato telefônico e/ou pelo site institucional e/ou por e-mail.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

a) A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade do serviço, observando-se a ordem de classificação;

b) Os candidatos aprovados serão contratados sob o regime da CLT.

ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGOS E QUANTITATIVO PREVISTO

PROFISSIONAIS	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	CR
Enfermeiro do Trabalho	--	01	01
Flebotomista	--	01	02
Médico Clínico (emergência)	--	01	05
Médico Pediatra (emergência)	--	01	05
Médico Ortopedista (emergência)	--	01	02
Médico Neonatologista	--	01	05
Técnico em Segurança do Trabalho	--	01	01
Técnico em Enfermagem (Emergência)	--	01	10

Observação: CR - Cadastro de reserva portador / PCD – Pessoa com deficiência

ANEXO II- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

DATA	DESCRIÇÃO
11/09/2019 a 18/09/2019	Envio do currículo para análise
26/09/2019	Realização de prova Escrita para Enfermeiro do Trabalho, Médico Clínico (emergência), Médico Pediatra (emergência), Médico Ortopedista (emergência), Médico Neonatologista e Técnico em Segurança do Trabalho.
26/09/2019	Realização de prova Escrita para Técnico em Enfermagem (Emergência) e Flebotomista
03/10/2019	Divulgação prova escrita
10/10/2019	Realização da entrevista para Enfermeiro do Trabalho, Médico Clínico (emergência), Médico Pediatra (emergência), Médico Ortopedista (emergência), Médico Neonatologista e Técnico em Segurança do Trabalho.
10/10/2019	Realização da entrevista para Técnico em Enfermagem (Emergência) e Flebotomista
17/10/2019	Divulgação do Resultado final